

COMMUNIQUE DE PRESSE



EHEVINAT DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DE LA VILLE DE BRUXELLES

LA MISSION LOCALE POUR L'EMPLOI DE BRUXELLES-VILLE BÉNÉFICIE DU SOUTIEN DU FONDS SD WORX

Marion Lemesre, Présidente de la Mission Locale pour l'Emploi de Bruxelles-Ville, et Steven Van Hoonebeke (Administrateur Délégué de SD Worx) ont signé hier une convention de partenariat à l'Espace Remobilisation situé le long du Canal.

Le Fond SD Worx soutient, depuis avril 2015, l'Espace Remobilisation de la Mission Locale de l'Emploi de Bruxelles-Ville en couvrant notamment les frais de personnel chargé de la mise en œuvre de plusieurs ateliers d'insertion.

Depuis son inauguration en octobre 2014, l'Espace'R offre un **accompagnement spécifique et adapté à un public particulièrement fragilisé** et éloigné de l'emploi. A travers les différents ateliers et suivis individuels, cet espace a déjà permis à **plus de 200 personnes** de se (re)familiariser avec le monde du travail, de se remobiliser et de recréer du lien social. Grâce à SD Worx, l'asbl a notamment pu réaliser les activités suivantes :

- **L'accueil** des bénéficiaires, **l'analyse de leur demande** et **l'accompagnement** ;
- Les **Modules Remobilisation** ;
- Le **Module Savoir-être et Confiance en Soi** ;
- Le **Module Français oral** (en collaboration avec les Cours du Soir de Langues de l'Enseignement de Promotion Sociale de la Ville de Bruxelles)
- Le **Module Recherche Active de Formation (R.A.F)**
- La **formation/ perfectionnement aux techniques de vente** combinée à un apprentissage du néerlandais ciblé et d'un stage en magasin d'un mois. En collaboration avec divers partenaires (BECI, Di Beauty, L&L, Franck Provost, Riverwood, City 2, G4S, Bruxelles Formation Langues, etc.).

Marion Lemesre, Echevine de l'Emploi et de la Formation de la Ville de Bruxelles , se réjouit de cette nouvelle collaboration : *« Je remercie SD Worx pour l'intérêt porté aux activités de l'Espace Remobilisation car il correspond à notre volonté de rapprocher les mondes de l'entreprise et de l'insertion socioprofessionnelle. La collaboration entre les opérateurs de l'ISP de la Ville de Bruxelles et une entreprise telle que SD Worx ouvre des perspectives concrètes de formation et de mise à l'emploi d'un public particulièrement fragilisé»* a conclu Marion Lemesre.

www.missionlocalebxlville.be

CONTACT PRESSE : Odile CLEMENT odile.clement@brucity.be GSM : 0477 25 73 95

L'ESPACE REMOBILISATION



UN PROJET INNOVANT !



L'Espace'R est novateur car il offre un **accueil et un accompagnement nouveau et spécifique à ce public fortement éloigné de l'emploi.**

Le caractère innovant du projet réside également dans son approche globale de l'individu. La diversité des actions proposées se veut une **réponse adaptée aux multiples problématiques rencontrées par le public visé.** Avec ce projet, la Mission Locale, experte dans le domaine de l'insertion socio-professionnelle élargit son champ d'action (atelier mobilité, remobilisation, savoir-être, surendettement, consommation durable...)

dans le but d'accrocher un public fortement précarisé dans un parcours d'insertion personnalisé, adapté et porteur de débouchés. L'Espace'R offre ainsi la possibilité d'agir sur les liens sociaux, la solidarité, la confiance en soi et le développement de chaque potentiel pour aller vers l'emploi.

LES ACTIONS (1^{ER} SEMESTRE 2015)

ACCUEIL DES BÉNÉFICIAIRES, ANALYSE DE LA DEMANDE ET ACCOMPAGNEMENT

Sur base d'un bilan individualisé, un plan d'action personnalisé a été établi et proposé à **106 personnes**. Ce plan d'action est mis en place à travers des entretiens individuels (+- 1heure) avec le/la conseiller(ère) de l'Espace'R après avoir identifié les facteurs bloquant rencontrés par le/la chercheur(euse) d'emploi (CE).

MODULE REMOBILISATION

5 modules Remobilisation ont été proposés depuis le début de l'année 2015. **24 personnes** y ont participé et ont eu l'occasion de travailler leur confiance en soi, d'apprendre à se connaître, d'identifier leurs forces et les valoriser, de développer une image positive de soi et de (re)trouver ainsi la motivation à entreprendre un parcours d'insertion. Ces personnes sont actuellement suivies au sein de l'Espace'R (en individuel et/ou en collectif).

MODULE SAVOIR-ÊTRE ET CONFIANCE EN SOI

A travers différents exercices et mises en situation, les bénéficiaires ont eu l'occasion de conscientiser et d'intégrer les aptitudes comportementales et sociales favorisant l'accès à l'emploi et son maintien.

MODULE FRANÇAIS ORAL

En collaboration avec les Cours du Soir de Langues (Enseignement de Promotion Sociale de la Ville de Bruxelles), **4 modules français oral** ont été proposés. Ces ateliers ont permis à **38 personnes** d'acquérir le vocabulaire de base lié au monde du travail leur facilitant ainsi leurs démarches et leurs contacts avec les organismes de recherche d'emploi. Ces ateliers sont également proposés en guise d'accroche vers un parcours d'apprentissage de la langue plus intensif.

MODULE INFORMATIQUE/ ESPACE PUBLIC NUMÉRIQUE

6 modules collectifs d'initiation à l'informatique s'adressant à un public débutant et visant l'apprentissage des bases de l'informatique ont été proposés (fonctionnement d'un ordinateur, manipulation du clavier et de la souris, outils de traitement de texte, recherche internet, envoyer/recevoir un e-mail, enregistrer/inclure une pièce jointe...). Suite aux modules collectifs, un suivi individuel est proposé aux participant(e)s.

116 personnes ont bénéficié de cet accompagnement (collectif et/ou individuel) qui leur permet notamment de postuler via l'outil informatique.

MODULE RECHERCHE ACTIVE DE FORMATION (R.A.F)

Ce module a pour objectif d'informer les CE sur l'offre de formation, de les accompagner à trouver celle qui correspond à leur projet professionnel et de les préparer aux éventuels tests d'entrée et à l'entretien de motivation **Deux modules** ont été organisés en 2015 et ont accueilli **18 personnes**.

Parmi les participant(e)s, 6 personnes sont en formation ou sont inscrites pour une entrée en septembre 2015, 3 sont à l'emploi et 6 sont en recherche active d'emploi et/ou de formation.

FILIÈRE MÉTIER - CONSEILLER(ÈRE) DE VENTE EN MAGASIN

Du 23 février au 10 avril 2015, **8 personnes** avec un projet professionnel dans le secteur de la vente ont bénéficié d'une formation/perfectionnement aux techniques de vente combinée à un apprentissage du néerlandais ciblé métier et d'un stage en magasin d'un mois.

Proposé en collaboration avec divers partenaires (BECI, Di Beauty, L&L, Franck Provost, Riverwood, City 2, G4S, Bruxelles Formation Langues...), cette filière est un véritable coup de pouce dans la recherche d'emploi.

Parmi les participant(e)s, 2 ont trouvé rapidement du travail (dont 1 sur son lieu de stage). Malgré un bon rapport de stage, deux personnes ont fait une réorientation dont 1 suit une formation en import-export et l'autre se dirige vers l'administratif. Les autres participant(e)s poursuivent des démarches actives de recherches d'emploi et sont accompagnées par les jobcoachs de la Mission Locale. Cette filière sera reconduite du 21 septembre au 6 novembre 2015.



MARION LEMESRE, ECHEVINE DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION, ET LES PARTICIPANTES DU MODULE VENTE

SOUTIEN DU FONDS SD WORX



Avec plus de 50.000 entreprises clientes, SD Worx est le leader belge et l'un des grands acteurs européens de la gestion des ressources humaines. Ce secrétariat social à l'origine (fondé en 1945), devenu également acteur de la consultance et de la formation dans le secteur, offre une panoplie complète de services relatifs à l'emploi de personnel. L'expertise de ses 2.000 collaborateurs lui a permis de se forger une solide réputation auprès des PME, des grandes entreprises, des organisations internationales, des secteurs public et non-marchand.

SD Worx a créé en 1999 le Fonds SD Worx qui vise à soutenir financièrement les organisations sociales. Depuis la création de ce fonds, bon nombre d'entre elles ont pu y faire appel. www.sdworx.be