



*Conseil Bruxellois de la Diversité Culturelle
Brusselse Raad voor Culturele Diversiteit*

**Séance Plénière
Mardi 6 juin 2023
Procès-verbal**

PRÉSENTS :

Mme Mutyebele, Présidente, Mmes Draghici (Maison culturelle Belgo-Roumaine – Arthis), Fiorenza Lo Basso (représentante suppléante de), MM Dioum (Espace Culture et Développement), Houmey (Maison de l'Initiative Citoyenne) Conseillers.

Mmes Makiana, Lettoun ; MM. Gabriels.

EXCUSÉS : Mmes Kouablan (Mrax), Medda (INCA-CGIL) ; MM Ahadji (Afrology) Conseillers.

ABSENTS : Mmes Azebaal ; MM. Chuitar, Hammout, Conseillers.

La séance est ouverte à 17h30 sous la présidence de Mme Mutyebele, Présidente,

Ordre du jour :

1. Approbation procès-verbal de la séance du 29 mars 2023 ;

Approuvé

2. Communications ;

Néant

3. Plan d'action contre le racisme et l'antisémitisme – présentation des actions Égalité de chances 2023-2024;

Présentation par Madame Lettoun des actions prévues par la cellule égalité des chances dans le cadre du plan d'action de la lutte contre le racisme et l'antisémitisme:

Action 1 : Le racisme, parlons-en !

Organiser une rencontre annuelle axée sur la problématique du racisme ou les questions de racisme et de discriminations raciales, en s'inspirant d'un fait d'actualité. Sur base de l'exemple de la



VILLE DE BRUXELLES • STAD BRUSSEL

Conseil Bruxellois de la Diversité Culturelle

Brusselse Raad voor de Culturele Diversiteit

T. 02 279 66 80 - www.bruxelles.be • www.brussel.be

commune d'Anderlecht qui a réuni les jeunes et la police suite à la dégradation de leur relation. Cette rencontre réunira les acteurs concernés par les faits ainsi que les parties prenantes locales impliquées, tels que les représentants de la police et de la justice.

Action 2 : Les racismes !

Sensibilisation au sujet des différents types et formes de racisme.

Elaborer un programme annuel de sensibilisation sur un type de racisme particulier. Ce programme pourra prendre la forme d'une conférence ou d'un atelier, et visera à approfondir l'analyse de ce type de racisme spécifique. L'objectif est de sensibiliser aux différentes formes de racisme : chaque type de racisme ne touche pas les victimes de la même manière. Les stéréotypes associés à chaque forme de racisme ont des impacts différents sur les personnes concernées.

La première action se déroulera dans le courant du premier semestre 2024 et la seconde est prévue pour l'automne 2023. Pour l'action 2, le thème du premier focus porterait potentiellement sur le racisme anti-asiatique, asiaphobie, à confirmer.

Il est souhaité de solliciter l'avis du CBDC concernant ces actions.

Pour la MIC, il y a lieu d'être attentif à ne pas faire d'amalgame dans le vocabulaire utilisé (cfr l'anti-discrimination n'a pas la même portée/signification que la lutte contre le racisme - le terme anti-discrimination est de nature à créer la confusion avec le principe de non-discrimination qui a l'avantage d'être une notion juridique).

INCA-CGIL et la Maison culturelle Belgo-Roumaine - Arthis informeront les membres de leur association sur les actions proposées et rendront compte de leurs retours.

Pris pour information

4. DiverCity debriefing ;

- La place de la Monnaie constitue une opportunité pour susciter l'intérêt du public de passage à l'égard de la Journée de la Diversité ;
- L'espace est considéré comme parfait, plusieurs conseillers souhaitent reconduire DiverCity sur ce même espace pour l'année prochaine ;
- La qualité des prestations musicales proposées est soulignée ;
- L'identité visuelle conçue et la programmation musicale aboutie ont recueillies des retours très positifs ;
- Une critique négative était le déficit de représentations associatives de la communauté brésilienne, le Brésil étant le pays mis à l'honneur cette année;

Pour l'avenir :

- Il y aurait lieu aussi de prévoir un décorum spécifique pour mettre en lumière la communauté retenue mise à l'honneur ;
- Il serait judicieux de renforcer la collaboration avec les acteurs associatifs partenaires en les impliquant dès les premières étapes des préparatifs ;
- Il serait avisé d'ouvrir le panel des associations partenaires pour proposer des actions en faveur des enfants ;
- Il est essentiel de déterminer l'impact du message à transmettre et d'identifier la direction à suivre ;

- Il serait bon de garantir une représentation plus équitable des femmes dans les performances musicales ;
- Le choix du lieu dépendra des objectifs spécifiques fixés ;
- Il est essentiel de garder à l'esprit, l'objectif premier de DiverCity : valoriser la richesse de la diversité bruxelloise ;
- Il conviendra de définir clairement le champ d'application des relations avec les autorités consulaires.

Pris pour information

5. Projets 2023 – 2024 ;

Point reporté

6. Divers.

La Maison culturelle Belgo-Roumaine - Arthis, en partenariat avec la Maison de l'Initiative Citoyenne - MIC, annonce la mise en place de sessions d'informations juridiques destinées aux publics et usagers primo-arrivants.

Pris pour information

La séance est clôturée à 19h15