

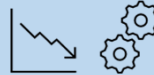


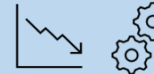
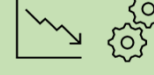
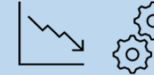



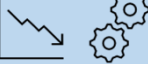










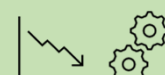











Transformer l'administration pour réussir la transition

Axe Stratégique	Objectif Stratégique	Action	Caractéristiques
TA1 Une gestion des ressources humaines qui permet de relever les défis à venir	Les départements développent des compétences pour mettre en œuvre les actions qui poursuivent les objectifs du plan climat	Enrichir le plan de formation avec des modules pour sensibiliser à la prise en compte des enjeux climatiques dans les différents métiers de la Ville Par exemple: formation sur la gestion différenciée des espaces verts en vue de répondre aux critères de la labellisation « Réseau Nature »	
		Mener des campagnes de recrutement valorisant les métiers techniques en pénurie notamment ceux liés à l'exécution du plan climat. Participer activement aux différents salons de l'emploi	
		Systématiser une présentation du plan climat pour tous les agents et nouveaux arrivants	
		Lors de l'entrée en fonction de nouveaux agents, chaque département en son sein, informe et sensibilise les nouveaux agents aux enjeux liés à leurs missions et aux bonnes pratiques dans leur métier	
		Dispenser une formation sécurité vélo pour les personnes qui ont peur de rouler en ville, offrir des formations cyclistes comprenant l'entretien des vélos pour le personnel communal	
		Réaliser une campagne d'information sur les avantages mobilités de la Ville	
		Sensibiliser les agents de la Ville via des événements de com interne, par ex : Semaine de la mobilité, semaine de la biodiversité, de l'eau...	
		Sensibiliser les agents de la Ville via la newsletter interne	
		Sensibiliser les agents de la Ville via l'organisation de fresques du climat	

		Analyser les avantages hors salaires du personnel de la Ville afin d'identifier là où des alternatives plus neutres environnementalement et/ou justes socialement peuvent être envisagées (Gourdes / chèques-cadeau / mobilité / télétravail / places culturelles et sportives / hôpital...)	
TA2 Les finances de la Ville et la politique fiscale, des leviers au service de la transition	La Ville s'engage à utiliser l'outil fiscal comme levier pour encourager les comportements vertueux contribuant à la transition et dissuader les comportements nocifs pour le climat	Etudier l'optimisation des taxes sans augmenter la pression fiscale	
	La Ville sollicite, pour ses investissements liés aux objectifs climatiques, un maximum de subsides européens, régionaux, de la FWB, etc.	Création d'un poste de subsidiologue afin d'inventorier, de mettre en place une veille, de diffuser les opportunités et d'appuyer les services pour élaborer et introduire des candidatures à des appels à projets européens (H2020, HorizonEurope, JPI, UIA, FEDER,...)	
	Renforcer et diversifier les placements éthiques, solidaires et durables	La ville s'engage à demander à ses banques que ses ressources soient investies prioritairement dans des fonds éthiques, solidaires et durable.	
TA3 Durabiliser les achats publics	Les marchés publics répondent aux critères d'achats durables, en intégrant des clauses écologiques, sociales et éthiques	Adopter la charte d'achats durables et faire le lien avec la centrale d'achats de Bruxelles Environnement	
		Mise en place d'un nouvel outil de suivi pour la centrale d'achats visant les bonnes pratiques à considérations durables instaurées annuellement dans les process, attitudes et méthodologie Achats et Facility et investiguer de nouvelles actions à mener dans les domaines suivants: imprimerie, stockage et livraisons, gestion exemplaire des déchets, gestion non technique bâtiment Brucity, achats et marchés publics.	
		Poursuivre la formation en continu des agents selon leur spécialisation en lien avec les achats durables	

		Elargir l'accompagnement helpdesk Bruxelles Environnement achats durables	
		Sensibiliser les services à l'importance des achats durables pour les marchés publics et informer sur la compétence de la centrale d'achats concernant les achats durables	
TA4 Planification climatique et méthodologie de suivi interne de la Ville	100% des objectifs climatiques sont monitorés via une plateforme unique pour l'ensemble de l'administration, articulée avec les différents plans de la Ville	Développer et diffuser un calculateur carbone à disposition des citoyens	
		Mettre en place un outil de suivi interne centralisé et transversal, commun à tous les services de la ville	
	La Ville a effectué son bilan carbone annuellement et s'est dotée d'un diagnostic de résilience territoriale qui lui permet d'identifier ses vulnérabilités et d'agir pour les réduire	Mettre en place un dispositif permettant à l'administration de calculer son bilan carbone annuellement.	
		Soutenir les parcommunales dans la quantification de leur impact carbone et identification des mesures prioritaires à mettre en place	
		Elaboration et suivi d'indicateurs d'impact d'adaptation et d'atténuation de l'administration, et suivi annuel de l'état d'avancement des actions au sein des services porteurs	

	<p>Les objectifs stratégiques du Plan Climat ont été monitorés en continu via un large éventail d'indicateurs</p>	<p>Mesurer, objectiver, monitorer, voire cartographier un éventail d'indicateurs relatifs à l'état de l'environnement urbain et au niveau de résilience climatique du territoire : vulnérabilité à la chaleur urbaine, qualité de l'air, consommation et production d'énergie, smart grids, perméabilité et végétalisation des sols et capacité de stockage d'eau, primes vertes, comptages de mobilité, stations de carsharing et de recharge électrique, capacité de stationnement en surface et en parkings ouvragés, réseau de composts de quartier, réseau de potagers, de repair cafés, de GASAP, évolution de la capacité de stockage carbone du patrimoine arboré, etc.</p>	
<p>TA5 La technologie au service de la planification climatique</p>	<p>100% des objectifs climatiques sont monitorés via une plateforme unique pour l'ensemble de l'administration, articulée avec les différents plans de la Ville</p>	<p>Mise à jour continue du site du Plan Climat de la Ville pour informer de manière transparente sur l'évolution de l'action climatique de la ville</p>	
	<p>Développement d'une plateforme open data permettant de suivre l'avancement du Plan Climat / Rendre le GIS de la Ville (système de cartographie informatique) accessible aux citoyens</p>		
	<p>Développer une stratégie GreenIT permettant le développement d'une activité numérique et compensant l'empreinte carbone</p>	<p>Mettre en place le plan d'action green IT/numérique responsable d'I-city qui vise globalement à réduire la consommation de matières premières, la consommation d'énergie des équipements et services IT écoconçu ainsi que la quantité de déchets électroniques en fin de vie. Les 6 axes d'actions sont : marchés publics IT durables, réduction des consommations d'énergie des services IT, réduction de l'impact du cycle de vie & fin de vie des services IT, maîtrise du stockage informatique et de l'open data, le Green by IT, les actions de sensibilisation.</p>	

Légende	
	Action à démarrer
	Action en cours
	Action d'atténuation
	Action d'adaptation
	Action avec dimension citoyenne