

Communiqué de presse - 5 mai 2023

Et toi, tu es trop quoi ?

Lutter contre les discriminations à l'emploi demande d'agir à plusieurs niveaux de pouvoir et de compétences. Avec sa toute nouvelle campagne de communication, la Mission Locale pour l'emploi de la Ville de Bruxelles frappe fort, avec le parti pris d'un ton dynamique, décomplexé et positif qui souffle un vent de fraîcheur sur la thématique.



Valoriser les compétences

La campagne intitulée "Fais la différence, ne la subis pas !" offre une idée d'action et de pouvoir personnel face à ces situations du quotidien qui donnent souvent le sentiment d'être impuissant, et encore, quand on a conscience d'en être victime, ce qui n'est malheureusement pas toujours le cas. Comment ? En développant ses compétences mais aussi en valorisant celles que l'on a déjà.

Dénoncer les discriminations, c'est toucher 2 publics : ceux qui en sont victimes et ceux qui peuvent en être les vecteurs, parfois malgré eux. Les uns comme les autres doivent prendre conscience de ces mécanismes pervers qui, plutôt que de valoriser la multiculturalité de notre Ville, en font une source d'injustices qu'il est urgent de combattre. C'est pourquoi nous avons opté pour un message à la fois clair et dynamique, qui se focalise sur l'action. Bien sûr, nous avons bien conscience qu'un travail de répression face à ces discriminations doit également exister dans le même temps si l'on veut en venir à bout, explique Fabian Maingain, échevin de l'emploi à la Ville de Bruxelles.

Une campagne, des outils

La campagne de communication, essentiellement sur les réseaux sociaux, comprendra une série de supports vidéo et d'affichages sans pathos et sans langue de bois ainsi que des ressources et outils pour lutter contre la discrimination.

Nous sommes déterminés à briser les murs de la discrimination à l'embauche et à créer un environnement où chaque personne a une chance égale de réussir. Balayons les faux préjugés pour souligner les vraies compétences, déclare Fabrice Schuller, Directeur général de la Mission Locale pour l'Emploi de Bruxelles-Ville.





La campagne est marrainée par Nadia Aimé, entrepreneure et activiste pour la diversité et l'inclusion, symbole vivant de la valorisation des compétences comme meilleur rempart face aux discriminations à l'emploi. Son parcours hors normes l'a amenée de la rue à un poste de haut niveau dans la cybersécurité au sein de l'entreprise Microsoft.

Plus d'infos :
<https://missionlocalebxlville.be/discrimination-a-l-emploi/>

À propos de la Mission Locale pour l'Emploi de Bruxelles-Ville

La Mission Locale pour l'Emploi de Bruxelles-Ville est une asbl spécialisée dans l'insertion socioprofessionnelle. Grâce à des financements communaux, régionaux, européens et de partenaires privés, elle déploie de nombreuses actions à destination des chercheurs.euses d'emploi éloigné.e.s du marché du travail. Elle est soutenue par un Conseil d'Administration présidé par l'Echevin de l'Emploi de la Ville de Bruxelles.

Contact presse

Anne-Sophie Dekeyser
0473 97 51 98
anne-sophie.dekeyser@brucity.be