

VILLE DE BRUXELLES - Communiqué de presse
Mohamed Ouriaghli, Echevin en charge du Logement,
de l'Egalité des chances et de l'Informatique



La Ville de Bruxelles dévoile son Plan d'actions pour l'Egalité entre les Femmes et les Hommes

Bruxelles, le vendredi 19 septembre 2014

Sous l'impulsion de **Mohamed Ouriaghli (PS)**, Echevin en charge de l'Egalité des chances, la Ville de Bruxelles s'apprête à adopter son premier plan d'actions pour l'égalité entre les femmes et les hommes. Les mandataires communaux seront en effet amenés à se prononcer dessus ce lundi soir à l'occasion de la séance plénière du Conseil communal.

Dans le prolongement de l'adhésion à la Charte européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale -charte qui compte au jour d'aujourd'hui 1.400 signataires à travers l'Europe-, la Ville avait pris l'engagement de formaliser un plan d'actions avec l'intention d'y développer une réflexion genrée dans la gestion de la cité. Il se veut le plus large et transversal possible -abordant des thématiques politiques, économiques, éducatives, sociales, culturelles et sportives- et induit une grande coordination et interaction entre les différents services de la Ville.

Mohamed Ouriaghli précise le propos : *« de nombreuses avancées ont été enregistrées ces dernières décennies qui pourraient nous amener à croire que notre société est à présent égalitaire et offre les mêmes chances aux femmes et aux hommes d'un même niveau social. Cependant, en analysant de plus près les données disponibles, nous nous rendons compte qu'il subsiste des disparités, parfois moins visibles, moins tangibles. Le constat étant dressé, ce plan d'actions vise à y remédier de façon méthodique ».*

Cette ligne de conduite, similaire à celle de l'Agenda 21, comprend 17 domaines d'action composés de fiches structurées de façon identique : l'action, ses objectifs et son contexte ; des propositions d'actions concrètes ; les pilotes et les partenaires ; et l'évaluation au fil du temps rendue possible grâce à l'identification d'indicateurs. Par le biais de ce plan, la Ville entend concrètement :

- gommer les déséquilibres en terme de représentation ;
- lutter contre les discriminations (qui peuvent être multiples) et les stéréotypes dès le plus jeune âge ;
- stimuler l'accès à la culture, aux loisirs et au sport ;
- impulser une gestion genrée à tous les niveaux de travail de la Ville (Gendermainstreaming) et une analyse financière genrée (Genderbudgeting) ;
- inviter les prestataires et partenaires de la Ville à adopter le même comportement ;
- aménager l'espace public de sorte à en améliorer la sécurité ;
- combattre efficacement les violences faites aux femmes ;
- décroiser la pratique de certains métiers et la perception genrée que l'on peut, erronément, en avoir.

Mohamed Ouriaghli ajoute : « *ce plan d'actions se veut évolutif. Grâce à l'apport de nouvelles données chiffrées, de statistiques, nous pourrions mieux cerner l'évolution, qu'elle soit positive ou qu'elle soit négative, de certaines thématiques ou cerner, mieux appréhender de nouvelles disparités. Nous pourrions le cas échéant corriger le tir et définir de nouvelles actions afin de faire évoluer favorablement les déséquilibres* ».

Cabinet de l'Echevin Ouriaghli
Alexandre Van der Linden
02/2794135 – 0485/190692
alexandre.vanderlinden@brucity.be