



Une journée pour encourager l'emploi des personnes handicapées

A l'initiative de l'échevine en charge de l'Emploi Marion Lemesre, l'ASBL Centrale de l'Emploi organise le mardi 26 juin à l'Hôtel de Ville de Bruxelles le Forum « Cap vers l'Emploi ». Au programme de cette journée : des présentations, des moments d'échanges et un « job day ».

Près des 6% des Belges sont reconnus comme handicapés. Afin d'aider ces personnes dans leur parcours professionnel, l'ASBL Centrale de l'Emploi organise ce mardi 26 juin, de 9h à 16h, l'événement « Cap vers l'emploi ». « *Le but de cette journée est de créer et amplifier les relations entre les employeurs et les personnes handicapées* », explique la directrice de la Centrale de l'Emploi, Valérie Vanhemelen. « *Lorsqu'elles est se sentent bien intégrées dans leurs fonctions, les personnes handicapées sont une réelle plus-value pour l'entreprise. C'est le message que nous voulons faire passer aux recruteurs. Nous voulons aussi montrer aux personnes handicapées que les possibilités professionnelles sont plus nombreuses que ce qu'elles pensent.* »



Cette journée débutera avec plusieurs présentations : les résultats de l'enquête de l'UCM « Handicap et Entrepreneuriat », les aides financières pour les

employeurs, des « succes stories ». L'après-midi, au cours d'un « job day », les chercheurs d'emploi pourront rencontrer une vingtaine d'employeurs et des associations actives auprès des personnes handicapées. *« Pour les personnes handicapées, le travail est souvent un vecteur d'intégration sociale. Il est essentiel que les pouvoirs publics poursuivent leur travail de sensibilisation circonstanciée des entreprises afin qu'elles intègrent davantage de personnes handicapées dans leurs équipes, en comprenant parfaitement toute la plus-value pour leur performance. L'instauration de quotas ou de « Programmes diversités » n'est une solution profitable, ni pour les entreprises, ni pour les employés »*, estime Marion Lemesre (MR), échevine en charge de l'Emploi.

L'Union des Classes Moyennes (UCM) est l'un des partenaires de l'événement. L'organisation patronale entend s'inscrire dans une démarche de rencontre et de dialogue entre employeurs et candidats porteurs d'un handicap. *« L'employabilité des personnes souffrant d'un handicap est une préoccupation pour nos entrepreneurs à deux titres. D'une part, ces personnes représentent une force de travail évidente pour nos entreprises. Leur motivation est énorme et nous devons y répondre. D'autre part, nos entrepreneurs veulent faciliter cette intégration et lutter contre la discrimination. Mais ce n'est pas toujours facile. Nous avons sondé nos entreprises sur les freins. Un manque d'informations et d'accompagnement, la peur de mal faire sont les freins essentiels »*, explique Pascal Dujardin, administrateur délégué de l'UCM.

Plusieurs associations actives auprès des personnes handicapées participeront également à cette journée, notamment l'ASBL Le Huitième Jour présidée par Clémentine Deferrière-Buggenhout : *« Notre but est de favoriser l'intégration et l'autonomie des personnes porteuses de handicaps. L'emploi est une façon supplémentaire d'atteindre cet objectif. On remarque que les employeurs qui franchissent le pas oublient souvent la différence de leur employé et c'est très positif. Voici la pensée que j'aime partager : « Côté la Différente nous fait grandir, l'inclure la fait disparaître. »*

- Pour informations & inscriptions, contactez la Centrale de l'Emploi :
02 211 14 61 ou info@werkcentraledelemploi.irisnet.be

