



Remise des Diplômes de 50s@Work « *Ils sont parvenus à faire de leur âge une force* »

Vingt-huit Bruxellois de plus de 45 ans ont retrouvé une activité professionnelle en 2018, grâce au coaching de l'ASBL 50s@work. Les participants recevront ce jeudi soir un diplôme des mains des échevins Marion Lemesre et Alain Courtois.

Depuis trois ans, l'ASBL 50s@Work a pour objectif d'aider les plus de 45 ans dans leurs recherches d'emploi et de formation ou dans leurs démarches de création d'entreprise. L'aide se fait à travers du coaching individuel et en groupe sur une période de plusieurs mois. Cette année, 28 personnes sont parvenues à changer de cap professionnel grâce aux ateliers de l'ASBL. « *Il s'agit d'hommes et de femmes qui ont pris leur destin en main et sont parvenus à faire de leur âge une force, dans un contexte économique où les années restent un facteur discriminant* », explique la présidente de l'association 50s@Work, Evelyn Gessler, tout en soulignant l'important travail et investissement du vice-président Jean-Luc Louis.

Ce mercredi 27 juin, à 17h, au cours d'une cérémonie à l'Hôtel de Ville de Bruxelles en présence des partenaires de l'ASBL (Interparking, Daoust, Beci et STIB), les participants recevront un diplôme. « *A travers ses ateliers, 50s@Work permet des avancées personnelles et sociétales. C'est en travaillant auprès de chaque catégorie de la population et en multipliant les collaborations entre ASBL, entreprises et pouvoirs publics que nous parviendrons à faire baisser les chiffres du chômage et à stimuler l'entreprenariat* », estime Marion Lemesre (MR), échevine de l'Emploi et Présidente de la Centrale de l'Emploi.

Alain Courtois (MR), Premier Echevin à la Ville de Bruxelles, en charge des Seniors, soutient également l'association 50s@Work : « *Ces hommes et femmes sont la preuve qu'il n'y pas d'âge pour changer de vie professionnelle et s'épanouir dans le travail. J'encourage le changement de mentalités : l'âge est avant tout synonyme d'expérience, de savoir-faire et, dans ce cas présent, de courage.* »

Comment fonctionne 50s@work ?

Des groupes de 6 à 8 « seniors » sont constitués sous l'égide d'un leader. Ces groupes qui présentent une certaine mixité (sexe, culture, formation, etc.) se réunissent, pendant six

mois, au minimum une fois par semaine (1 X 3h) dans un local « professionnel » loué à cet effet.

Le leader propose un « défi » qui sera l'objectif des travaux du groupe. Il peut s'agir de la création d'une entreprise comme de la réalisation d'une étude particulière, l'important étant de sortir les participants de leur oisiveté et de leur faire retrouver la vie d'entreprise avec ses contraintes et ses opportunités, ses temps forts comme difficiles, sa vie en équipe, le respect des engagements, etc.

Les leaders comme les participants bénéficient de diverses formations organisées par l'ASBL et animées par des professionnels : Méthodologie, Animation et participation aux travaux d'une équipe, Finances « basiques », LinkedIn, MS Office, Préparation entretien d'embauche, etc. Les participants se reconstituent également une image sociale positive (porteur d'un projet), réactualisent leur « réseau de connaissances » et prennent conscience de carences pouvant déboucher sur de nécessaires formations.

Pour chaque rencontre, un ordre du jour est arrêté et la rencontre elle-même fait l'objet d'un PV. Les règles de fonctionnement interne du groupe sont définies par le groupe lui-même sous l'égide de son leader (dress code, gestion absences, attribution des rôles, etc. On peut considérer que la vie du groupe ressemble le plus possible à la vie « en entreprise ».

Les participants à un groupe n'y sont pas obligatoirement de manière permanente. Certains trouvent du travail, d'autres optent pour des formations qualifiantes, d'autres encore abandonnent. Ils peuvent être, ou non, remplacés par de nouveaux participants.

A la fin de la période des six mois, un rapport est rédigé par les participants eux-mêmes. Ce rapport traite aussi bien du résultat atteint que de la manière pour y parvenir.

- Pour plus d'information sur les activités de l'ASBL 50s@Work, contactez Jean-Luc Louis - 0474 990 520 - Jeanluc.louis@hotmail.com